



## **Parada da Refinaria Abreu e Lima comprova má gestão na empresa**

A parada do processamento da Refinaria Abreu e Lima, no dia 16 de fevereiro, comprova mais uma vez a má gestão da unidade, que vem sendo denunciada pelo Sindipetro-PE/PB já não é de hoje. Infelizmente, nesta esteira os gestores burlam procedimentos e expõem a vida de seus trabalhadores à riscos desnecessários.

Essa insegurança no ambiente de trabalho já computou mais de 350 mortes nos últimos 14 anos em todo o Sistema Petrobras, sendo o último ainda neste mês de fevereiro, com a morte do técnico de Operações Luis Augusto Cabral de Moraes, que trabalhava na REDUC, no Rio de Janeiro.

Portanto, é muito importante que os trabalhadores não caiam na lei do silêncio e denunciem as irregularidades encontradas em seu setor de trabalho, seja internamente ou mesmo para o sindicato, pois assim as medidas cabíveis serão cobradas e fundamentadas.

De nada adianta ficar com um bocão esbravejando providências, quando na verdade o fechar os olhos, não ouvir nada e não falar nada prevalece no ambiente de trabalho.



**Cadê os critérios para decisões gerenciais??  
Basta Assédio...!**

## **Mais um caso:**

No mesmo cenário, os referidos gestores estão fazendo rodízios no ADM da Refinaria Abreu e Lima sem apresentar critérios. O sindicato está alerta contra atos de ingerência. A retaliação e a discriminação dos empregados que se negam a participar de TREINAMENTOS DE BRIGADA está sendo uma constatação.

No entanto, de acordo com o Código de Ética da Petrobras, a empresa "requer em não praticar nem compactuar com atos de assédio moral e ao se vivenciar, testemunhar ou tomar conhecimento de conduta que configure descumprimento, deve-se comunicar o fato aos superiores hierárquicos ou a ouvidoria geral".

## **Encontro Jurídico 27 de fevereiro**

***O Sindipetro-PE/PB estará promovendo o 4º Encontro Estadual Jurídico, no dia 27 de fevereiro, às 9h.***

***O evento deve tratar da Lei de Greve, Assédio Moral e ações da entidade em andamento.***